

Ansvarsfullt företagande

Rapport - Hållbarhet

Årsredovisning 2024

Innehåll

Hållbarhetsrapport 2024	22
Mavens hållbarhetsfrågor, värdekedja samt var i värdekedjan hållbarhetsarbetet bedrivs	26
Om Maven Wireless	27
VD har ordet	29
Styrning och implementering av hållbarhetsmål	31
Policyer	33
Externa riktlinjer	34
Miljö	38
Klimat, Föreningar och cirkulär ekonomi	39
Grön innovation i fokus	42
Medarbetare och social miljö	44
Vårt arbete med medarbetare och social miljö	44



Hållbarhetsrapport 2024

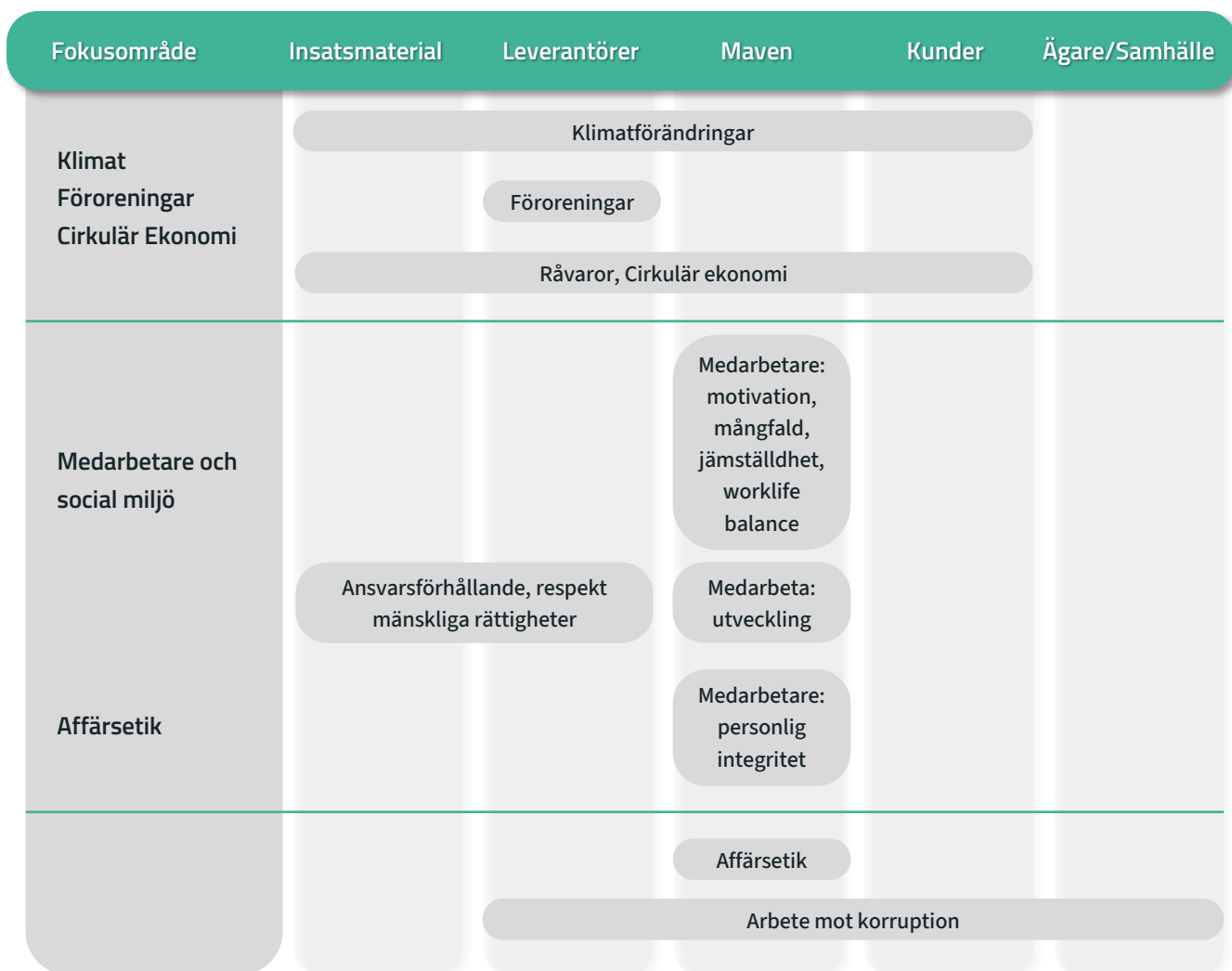
Maven Wireless avger sin andra hållbarhetsrapport, vilken avser verksamheten i Maven Wireless Sweden AB med dotterbolag under kalenderåret 2024. Hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 22–49 i Maven Wireless Årsredovisning 2024. Maven Wireless omfattas inte av årsredovisningslagen krav på rapport enligt kapitel 6, paragraf 11.

För Maven Wireless är det avgörande att varje del i värdekedjan agerar ansvarsfullt mot miljön och människor. Koncernens banbrytande produkter för trådlös inomhustäckning hjälper samhället och kundernas och slutanvändares liv att bli bättre, säkrare och hållbarare. Att erbjuda digitala lösningar som bidrar till att minska företags klimatutsläpp är en integrerad del av verksamheten. Koncernens forskning, utveckling och produktutbud syftar till en kostnadseffektivare och miljömässigt hållbarare produktion av digitaliseringslösningar.

Digitaliseringen av städer och hela länder fortgår i världen och Maven Wireless produkter stödjer denna utveckling med moderna standarder som 5G, FRMCS och Public Safety LTE vilka kan möjliggöra nya innovativa tillämpningar för användare i de olika näten. I takt med fler mätningar av koncernens hållbarhetssultat kommer transparensen i Maven Wireless hållbarhetsrapportering att öka.

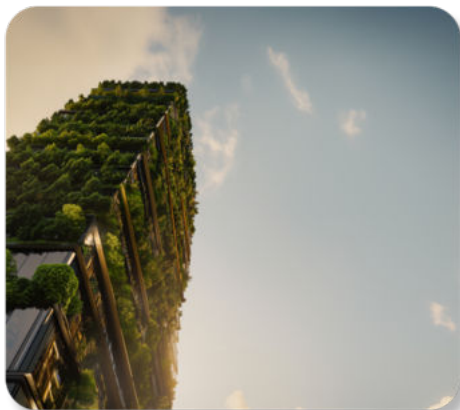


Mavens hållbarhetsfrågor, värdekedja samt var i värdekedjan hållbarhetsarbetet bedrivs





Nettoomsättning
189 MSEK



Tillväxt
-21%

EBITDA
12 MSEK



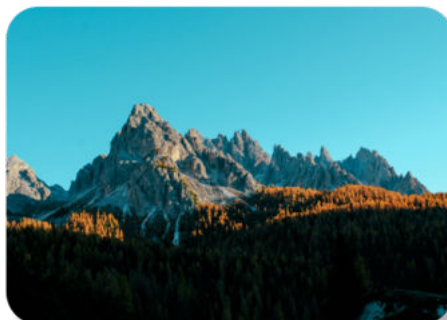
Grundat
2016

Bruttomarginal
43%

Globala patent
74st

Sales senaste 4 år
5x

2024 DAS marknaden
\$10B



VD har ordet

Hållbarhet är en central del i Maven Wireless verksamhet samt för hela produktportföljen och därigenom ett viktigt fokusområde för koncernens vidare expansion.

Redan då koncernen grundades fanns hållbarhet med i visionen och det är fortsatt kärnverksamhet att tillhandahålla marknadens mest kostnadseffektiva och miljövänliga produkter. Visionen fortsätter med att koncernens produkter ska ha den bästa radio- och dataprestandan och vara baserade på en skalbar plattform som fullt stödjer framtida teknologikutveckling och standarder. Denna uppfattning genomsyrar hela organisationen och bidrar till att Maven Wireless kommer att expandera vidare för att vara kundernas förstahandsval och utgöra den globala standarden för inomhus- och tunneltäckning.

Miljövision

Jag är imponerad över hela vår organisation som effektivt implementerar visionen ovan i sitt dagliga arbete. Utvecklingsavdelningen har tagit fram en teknikledande digitaliserad produktplattform som möjliggör smarta algoritmer och funktioner. Den digitaliserade plattformen effektiviserar i realtid radioenheterna så att de drar mycket mindre ström och på så sätt även blir underhållsfria. Underhållsfria produkter innebär att kunder inte behöver implementera rutiner där servicebilar kontinuerligt åker till installationer för att serva kylfläktar. Användandet av våra strömsnåla produkter i byggnader ger en bättre miljöklassificering jämfört med andra leverantörer. Energieffektiva produkter kan även byggas med mindre material som har mindre volym och mindre vikt, det gör att transporter mellan våra fabriker och våra kunder har mindre miljöpåverkan.

Maven Wireless använder kontraktstillverkare för all produktion av koncernens produkter. Genom både design och kravställning säkerställs att fabriker är miljöcertifierade enligt ISO 14001 och att de följer de begränsningar vad gäller farliga ämnen som följer av EU:s RoHS-direktiv. Samtliga kontraktstillverkare ska även arbeta mot att enbart använda 100% grön el från förnyelsebara källor vid tillverkning av våra produkter.

Teknikdriven och motiverande arbetsmiljö

Maven Wireless är ett produktbolag som leder teknikutvecklingen inom sin marknad. Därför är det extra viktigt att bibehålla och attrahera kompetenta medarbetare. En arbetsmiljö som drivs av innovation säkerställs genom en motiverande arbetsplats som tar tillvara varje enskild medarbetares behov.

Det är utmanande att ha en jämn balans mellan könen i en icke jämnfördelad bransch, men vi arbetar kontinuerligt för att få en jämnare könsbalans och jag konstaterar att andelen kvinnor i organisationen ökat från 17% till 22% under 2024. Efter 2024 konstaterar jag även att både sjukfrånvaro och personalomsättning är väldigt låga och att vi har ett starkt team med mångfald som säkerställer att Maven Wireless kan fortsätta resan mot visionen att bli den globala standarden för inomhus- och tunneltäckning.

Fredrik Ekström

Verkställande Direktör

“När koncernen grundades fanns hållbarhet med i visionen och vi fortsätter understryka vikten av att tillhandahålla marknadens mest kostnadseffektiva och miljövänliga produkter.”



Styrning och implementering av hållbarhetsmål

Inom företaget samverkar en organisatorisk ansvarsfördelning, policyer, vårt åtagande att följa externa riktlinjer samt uppföljning i en transparent hållbarhetsrapport för att våra målsättningar inom hållbarhet uppfylls. Mavens väsentligaste hållbarhetsfrågor följs upp via nyckeltal i en årlig hållbarhetsrapport.

Organisatoriskt ansvar

Styrelsen är ytterst ansvarig för Maven Wireless agerande inom affäretik och korruption samt påverkan på miljön och människor. Utifrån Maven Wireless väsentlighetsanalys fastställer styrelsen policyer och riktlinjer, den övergripande hållbarhetsstrategin samt hållbarhetsmål. Utifrån identifierade hållbarhetsrisker anpassar styrelsen strategi och affärsmodell. Årligen följs hållbarhetsarbetet upp, och från 2023 avger styrelsen en hållbarhetsrapport.

VD ansvarar för Maven Wireless väsentlighetsanalys och för företagets uppföljning av hållbarhetspolicyer, och säkerställer att hållbarhetsstrategin och företagets förhållningssätt i hållbarhetsfrågor implementeras och kommuniceras i affärsverksamheten.

CFO ansvarar för en årlig uppföljning och rapportering av hållbarhetsarbetet, samt för att Maven Wireless medarbetarpolicyer implementeras. För ledningsgrupp och styrelse redovisar CFO kvartalsvis uppföljning av medarbetarnyckeltal och årsvis utfall av hållbarhetsmål.

COO ansvarar för utvärderingen av leverantörer och produktdesign så att dessa möter Maven Wireless hållbarhetskrav.



Policyer

Policy & Riktlinje	Syfte och innehåll	Styrande område
Uppförandekod	Baserat på internationella konventioner (bl. a FN:s konvention kring mänskliga rättigheter och ILOs arbetsrättsdeklaration) tydliggörs Maven Wireless respekt för mänskliga rättigheter och arbetsrätt, nolltolerans mot diskriminering, att medarbetarens hälsa och säkerhet prioriteras, att negativ miljöpåverkan ska minskas och den miljöförbättrande nyttan från produkter ska ökas, att en klagofunktion ska erbjudas.	Samtliga väsentliga hållbarhetsfrågor
Policy, affärsetik, korruption	Tydliggör förväntningarna på Maven Wireless och dess medarbetare avseende en hög affärsetik kring hantering av konkurrens, rapportering, intressekonflikter, mutor, skydd av företagets tillgångar, kunder med mera.	Affärsetik Korruption Medarbetare: personlig integritet
Inköpspolicy	Tydliggör Maven Wireless miljökrav vid inköp av komponenter och upphandling av leverantörer och partners. Företagets samlade koldioxidavtryck ska minimeras genom lokala inköp och aluminiumbearbetning i Sverige med hög andel grön energianvändning, miljöcertifierade leverantörer samt framföra önskan om reduktionsplaner hos leverantörer.	Klimatförändringar Föroreningar Råvaror och en cirkulär ekonomi
GDPR policy	Fastställer hur Maven Wireless internt ska hantera personuppgifter för att möta en laglig hantering av personlig integritet.	Medarbetare: personlig integritet
Arbetsmiljöpolicy	Anger hur Maven Wireless interna insatser samt mål för att uppnå noll fall av diskriminering och noll arbetsskador.	Medarbetare: diskriminering, arbetsmiljö, motivation, mångfald, utveckling
Personalhandbok	Anger bland annat vilket arbetsklimat Maven Wireless eftersträvar på arbetsplatser och tydliggör lika möjligheter mellan exempelvis kön, och ett tydligt ledarskap.	Medarbetare: motivation, mångfald, utveckling
Informationspolicy	Fastställer hur Maven Wireless skall uppfylla de upplysningskrav som ställs på ett publikt bolag noterat på Nasdaq First North Growth Market. Denna policy syftar till att säkerställa en kontinuerlig intern och extern informationsförsörjning som uppfyller regulatoriska skyldigheter och som håller hög kvalitet.	Marknadsmissbruksförordningen (MAR)

Informationspolicyn ovan har nyligen uppdaterats med förtydliganden om hur och när pressmeddelanden runt affärshändelser skall publiceras vilka normalt inte anses vara MAR:

- Order med ett värde av 10 miljoner kronor eller mer.
- Order från ett nytt land eller ny marknad
- Order från en ny vertikal
- Order från en ny telekomoperatör (MNO)

Externa riktlinjer

Maven Wireless följer nationella och internationella lagar och regelverk, samt internationella konventioner och principer såsom ILOs deklaration om grundläggande principer och rättigheter för arbete, OECDs riktlinjer för multinationella företag med flera. Målsättningen är att bidra till de globala målen för ett hållbart företagande.

Intressenter och väsentlighetsanalys

För att avgöra vilka hållbarhetsområden som är centrala för Maven Wireless genomfördes 2023 en första väsentlighetsanalys. Analysen utgår från verksamhetens samtliga aktiviteter och affärsrelationer i värdekedjan. Analysen bygger på dubbel materialitet och tar sålunda hänsyn till såväl faktiska och potentiella utåtgående påverkan på intressenter som den finansiella effekt hållbarhetsrisker och möjligheter kan ha på Maven Wireless. Den följer i allt väsentligt metoden i kommande hållbarhetsrapporteringsstandard inom EU. För att avgöra väsentlighet, dvs värdera omfattningen av dess påverkan, har tröskelvärden fastställts vilka bygger på sannolikhet och skadans eller fördelarnas omfattning. Möjliga finansiella effekter utgår från ett kvalitativt resonemang om sannolikhet och finansiell magnitud. Analysen resulterade i följande; en kartläggning av intressenter som antingen påverkas av Maven Wireless verksamhet eller som påverkar oss tio väsentliga hållbarhetsfrågor inom tre områden

Maven Wireless har identifierat fyra primära intressentgrupper vars synpunkter vi löpnade tar till oss. Med vissa intressentgrupper finns en löpnade dialog för att bedöma verksamhetens påverkan och hur intressenter uppfattar organisationens insatser. Med andra intressentgrupper exempelvis de som befinner sig tidigt i värdekedjan har Maven Wireless ingen direkt dialog utan informationen om verksamhetens potentiella påverkan nås via exempelvis NGOs och leverantörsutvärderingar.



Intressentgrupper

Utifrån väsentlighetsanalysen har Maven Wireless upprättat ett ramverk vilket uppföljningsarbete utgår ifrån. Kommande avsnitt redogör för identifierad hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter, insatser samt resultat. Nyckeltalen omfattar år 2024.

Intressentgrupper	Väsentliga frågor	Dialogtillfälle
Kunder / Partner	Affärsetik, motverka korruption Minska energi- och resursförbrukning samt klimatpåverkan Social ansvarstagande hos underleverantörer Driftsäkerhet Dataintegritet	Affär Mässor Leverans Rådgivning Löpande kundkontakt Kundundersökningar
Medarbetare	Möjlighet till utveckling, kompetens Lika möjligheter Trivsel och hälsa Stabil och långsiktig arbetsgivare	Medarbetarsamtal Löpande medarbetar-dialog
Ägare / Investerare	God hantering av hållbarhetsfrågor Transparens	Årsstämma Rapporter Löpande ägardialog
Intressenter kring leverantörer	Affärsetik, motverka korruption Socialt ansvarstagande avseende arbetsförhållanden hos underleverantörer, påverkan på mänskliga rättigheter Minskad energi- och resursförbrukning, minskad klimatpåverkan	Möten Leverantörs-utvärderingar Designspecifikation

MAVEN WIRELESS

**Förenar trådlös
täckning och
hållbarhet för en
digitaliserad och
grönare framtid.**



MAVEN WIRELESS

**Målsättningen är
att verksamheten
ska bli
klimatneutral.**



Miljö

Maven Wireless är engagerad i att leverera exceptionell trådlös täckning och höghastighetsanslutning. Engagemanget stannar inte där, med en övertygelse om att tekniken ska vara i harmoni med en grönare framtid och prioritering av hållbarhet och miljöansvar. Med denna vision i åtanke utvecklas innovativa lösningar som inte bara ger optimal prestanda utan också minimeras miljöpåverkan.

Det väsentliga klimatavtrycket sker inom produktion och transporter. Därför sker kontinuerligt arbete med att minska påverkan på miljön genom att ställa krav på våra underleverantörer, bland annat ska leverantörer vara miljöcertifierade enligt ISO 14001 och följa de begränsningar vad gäller farliga ämnen som följer av EU:s RoHS-direktiv (Restrictions of the use of certain Hazardous Substances in electrical and electronic equipment).

Leverantörer ska även arbeta mot att enbart använda 100% grön el från förnyelsebara källor vid tillverkning av Maven Wireless produkter. Det pågår ständigt förbättringsarbete inom design- och tillverkningsprocessen för att ytterligare reducera klimatavtrycket. Transporter sker med miljöcertifierade företag och stor vikt läggs vid att samordna sändningarna för att minska totala antalet transporter. Målsättningen är att Maven Wireless verksamhet ska bli klimatneutral. Under 2024 har våra klimatmål för Scope 1 och Scope 2 i enlighet med GHG-protokollet tagits fram och godkänts av SBTi (Science Based Target Initiatives).

Klimatvänlig produkt

Maven Wireless bidrar till att motverka klimatförändringar genom kundernas nyttjande av koncernens energieffektiva produkter. Produkterna är utvecklade för att vara energisnåla och tack vare den låga energiförbrukningen behövs ingen energikrävande kylning av elektroniken. Jämfört med andra liknande produkter på marknaden hjälper den kunderna att minska sin energiförbrukning och därmed sina totala koldioxidavtryck, och utgör en av Maven Wireless viktiga konkurrensfördelar.

Från verksamheten uppkommer vissa klimatutsläpp i samband med tillverkningen av produkterna, dels via varutransporter, dels från energiförbrukningen vid materialutvinning och -bearbetning.

Möter kundernas krav

För att hantera möjliga omställningsrisker kopplade till klimatet såsom utsläppsregleringar och ökade produktionskostnader, samt för att möta kundernas krav på låga klimatutsläpp, tillverkas produkterna av svenskt aluminium producerad och bearbetad med förnybar energi. Sammansättningen sker hos miljöcertifierade leverantörer med produktion och sammansättning så nära kunderna som möjligt.




Vårt miljöarbete adresserar FN:s Agenda 2030-mål nummer 9, 11, 12 och 13.

Klimat, Föroreningar och Cirkulär Ekonomi

Maven Wireless målsättning

- Att utveckla alltmer miljöförbättrande produkter
- Att minska miljöavtrycket i leverantörskedjan samt i egen verksamhet

Hållbarhetsfråga	Klimatförändringar	Föroreningar	Råvaror, cirkulär ekonomi
Insatser	<p>Produktutvecklingen av energieffektiva produkter motverkar klimatförändringar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aluminium till produkterna framställs i Sverige i processer som drivs av ursprungsmärkt grön el • Alla leverantörer utvärderas årligen utifrån sina etablerade miljöledningssystem och insatser för att reducera koldioxidutsläpp • Maven Wireless verksamhet ska bli klimatneutral. Under 2024 har vårt klimatmål godkänts av SBTi (Science Based Target Initiatives) i enlighet med Parisavtalets mål. • Hållbarhetsrapportering i EcoVadis 	<p>Alla underleverantörer ska vara miljöcertifierade och enbart använda komponenter och metoder som uppfyller kraven i RoHS-direktivet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Användning av hög andel material som kan återvinnas, t ex. aluminium i chassin • Tillhandahållandet av information för lokal återvinning säkerställer cirkulära flöden
Nyckeltal / uppföljning	<ul style="list-style-type: none"> • Klimatberäkningar för Scope 1 och Scope 2 och delvis Scope 3 har tagits fram under 2024 med 2023 som basår. Uppföljning sker årsvis. Ojämförligt störst miljöpåverkan nedströms, kommer från kunders användning av våra produkter över en 10-årsperiod. Därför är det viktigt att fortsätta utveckla energieffektiva produkter. 	<ul style="list-style-type: none"> • Andel komponenter som uppfyller RoHS: 100% • Andel kontraktstillverkare som är ISO 14001 certifierade: 100% • Miljöaudit av kontraktstillverkare genomförs under 2025 	
Bidrag till globala målen 	<p>13: Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer.</p>	<p>11:4 Skydda världens natur. och kulturarv</p>	<p>12:2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser</p>
<p>Maven Wireless innovativa produkter adresserar också delmål 9:1 Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande strukturer</p>			

KPI Total

Location Based Impact

Climate Impact	CO2	2023	2024
Employee	tCO2e/FTE	379.69	158.99
Revenue	tCO2e/MEUR	624.85	397
Sold units	tCO2e/unit	8.11	6.06

Föroreningar

Maven Wireless ska minska miljöavtrycket i leverantörskedjan och negativ påverkan från egen verksamhet genom att utveckla alltmer miljöförbättrande produkter. Alla underleverantörer ska vara miljöcertifierade och enbart använda komponenter och metoder som uppfyller kraven i RoHS-direktivet.

Råvaror & cirkulär ekonomi

Cirkulära materialflöden är viktigt för en hållbar miljö och användningen av aluminium i produkternas chassi ger förutom en väsentlig viktbesparing, en hög andel av material i produkterna som kan återvinnas. Produkterna är utvecklade för att vara i drift under lång tid, minst 10–15 år i den här typen av installationer.

Säkerställa efterlevnad av EU-förordningar

Efter produktens livslängd, erbjuder Maven Wireless sina kunder lokala, certifierade återvinningsalternativ för att minska transporter och säkerställa maximal materialåtervinning. Bland råvaror till elektronikproduktion kan det förekomma så kallade konfliktmineraler. Där ställer Maven Wireless krav på sina underleverantörer att genomföra ursprungskontroller, för att helt utesluta dessa ur tillverkningen av produkterna och säkerställa efterlevnad av gällande EU-förordningar.



Grön innovation i fokus

Maven Wireless är en ledande innovatör inom exceptionell trådlös täckning och höghastighetsanslutning.

Men engagemanget slutar inte där, med en övertygelse om att tekniken bör vara i harmoni med en grönare framtid där hållbarhet och miljöansvar prioriteras. Med denna vision utvecklas innovativa lösningar som inte bara ger optimal prestanda utan också minimerar miljöpåverkan.



Låg energikonsumtion



Långsiktig hållbarhet



Mindre CO₂-utsläpp



Medarbetare och social miljö

Maven Wireless är ett utvecklingsbolag med ett stort beroende av nyckelpersoner och av att fortsätta kunna attrahera nya kompetenta medarbetare. För att bibehålla företagets tillväxt och innovationskraft måste den höga konkurrensen kring kvalificerade medarbetare och det emellanåt höga arbetstempot vägas upp av fördelar såsom utvecklingsmöjligheter, en motiverande arbetsplats och lyhördhet för organisationens och enskilda medarbetares behov. Maven Wireless har en aktiv dialog med medarbetarna via ledarskapet och veckomöten, årliga medarbetarundersökningar samt årliga medarbetar- och utvecklingssamtal, vilket varje år resulterar i att fånga upp medarbetarnas insatser, resultat och utmaningar och där det diskuteras förutsättningar till utveckling.

Grundläggande för organisationens utveckling är våra företagsvärderingar kring organisationen där mångfald samt en inkluderande affärskultur skapar innovation och kreativitet. Delaktighet bland medarbetare är väsentlig varför ett personaloptionsprogram utfärdats till samtliga medarbetare under 2022 samt ytterligare två optionspaket har tilldelats under 2024.

Statistik och policyer

Merparten av medarbetarna finns i Sverige och omfattas av stark arbetstagarlagstiftning. För att minska risken för stress och andra arbetsskador finns ett aktivt arbetsmiljöarbete vilket innebär att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp arbetsmiljön på arbetsplatsen samt att främja goda arbetsförhållanden. Sjukfrånvaron uppgick till 0,6% under 2024 (0,5%). Medarbetare erbjuds friskvård som årliga friskvårdsbidrag samt sjukvårdsförsäkringar.

Maven Wireless är verksamt i en icke jämställd bransch, där cirka 78 % (83%) utgörs av män. I företaget eftersträvas en jämnare könsbalans genom jämställda ersättningsnivåer och utvecklingsmöjligheter samt en inkluderande arbetsmiljö där alla bemöts respektfullt. Det råder nolltolerans avseende diskriminering till följd av exempelvis kön, familjebild, etniskt eller nationellt ursprung, sexuell läggning, religion eller ålder.


Medarbetare utbildas och uppdateras årligen kring regelverk såsom uppförandekod, affärsetik och medarbetarpolicyer, vilka finns tillgängliga för samtliga medarbetare via företagets intranät. Misstankar om överträdelser mot lagstiftning, interna regler eller andra missförhållanden kan göras anonymt via Maven Wireless oberoende visseblåsarfunktion. Under 2024 inkom noll anmälningar.

Koncernen hanterar alla personuppgifter med respekt och hög integritet och följer GDPR. Risken för integritetskränkningar hanteras via säkra IT-system och processer.

Leverantörers arbetsförhållanden och respekten för mänskliga rättigheter

Tidigt i värdekedjan, vid utvinning av vissa metaller och mineraler finns potentiella risker för kränkningar av mänskliga rättigheter och arbetsrätt, ofta i länder med en svag lagstiftning kring mänskliga rättigheter. Som en del i kvalitetssystemet finns krav på material som används i produktion ej ska innehålla så kallade konfliktmineraler. Underleverantörer ska genomföra ursprungskontroller för att helt utesluta dessa ur tillverkningen av produkterna och säkerställa efterlevnad av gällande EU-förordningar. Ett villkor för att anlita en ny leverantör är bland annat att de har ett arbetsmiljöarbete med certifierade arbetsmiljöprocesser samt ett aktivt hållbarhetsarbete uppströms. Alla leverantörer utvärderas löpande.



Hållbarhetsfråga	Medarbetare: motivation, mångfald, jämställdhet, worklife balance	Medarbetare: Personlig utveckling	Medarbetare: Personlig integritet	Leverantörers arbetsförhållanden, respekt för mänskliga rättigheter
Maven Wireless målsättning	Medarbetare erbjuds ett tydligt ledarskap, utvecklingsmöjligheter och lika möjligheter med jämställda ersättningsnivåer, samt en trygg arbetsplats utan diskriminering och kränkningar av den personliga integriteten			Respekt för mänskliga rättigheter och internationell arbetsrätt och aktivt motverka kränkningar mot dem
Insatser	<ul style="list-style-type: none"> • Dialog och kommunikation via ett närvarande ledarskap • Årliga medarbetar- och utvecklingssamtal • Årliga medarbetarundersökningar • Aktivt arbetsmiljöarbete • Oberoende visuellblåsarfunktion • Hållbarhetsrapportering i EcoVadis 	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibla arbetsplatser • Delaktighet via personaloptioner • God balans mellan arbete och fritid 	Rutiner för IT-säkerhet och GDPR	<p>Alla leverantörer utvärderas årligen utifrån sina arbetsförhållanden och arbetsmiljöledningssystem.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Krav på spårbara insatsmedel • Leverantörer undertecknar MWs Code of Conduct • Helt utesluta konfliktmetaller
Nyckeltal / Uppföljning 2024	<p>Könsfördelning</p> <ul style="list-style-type: none"> • 22% (17%) kvinnor • 78% (83%) män <ul style="list-style-type: none"> • 100% medarbetarsamtal • 100% medarbetarundersökning • 0% personalomsättning • 0,6% sjukfrånvaro • 0 antal anmälda klagomål • 0 fall av diskriminering 		Inga överträdelser av GDPR	Inga konstaterade fall av kränkningar av mänskliga rättigheter eller arbetsrätt
<p>Bidrag till</p>  <p>GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling</p>	<p>Nolltolerans mot diskriminering i samband med rekryteringar och i verksamheten. Kontinuerligt arbete för att skapa en jämnare könsbalans bland medarbetare samt säkerställa att alla erbjuds fullt deltagande och lika möjligheter</p>			

Mångfald i Maven Wireless

Maven Wireless inkluderar medarbetare från 22 olika nationaliteter, vilket återspeglar ett engagemang och dedikation till mångfaldsprinciper.

Denna mångfald är inte endast en representation av det geografiska fotavtrycket utan tjänar som en ovärderlig tillgång som berikar verksamheten med ett brett spektrum av perspektiv och insikter. Denna rikedom av kulturella bakgrunder stimulerar innovation, förbättrar beslutsfattande processer och förstärker koncernens position på den globala marknaden.

En strategisk anpassning till mångfald och inkludering är avgörande för att säkerställa organisationens långsiktiga framgång och hållbarhet. Genom att aktivt främja en arbetsmiljö där kulturell mångfald uppskattas och värderas, bekräftas även ett åtagande för att skapa en inkluderande kultur.

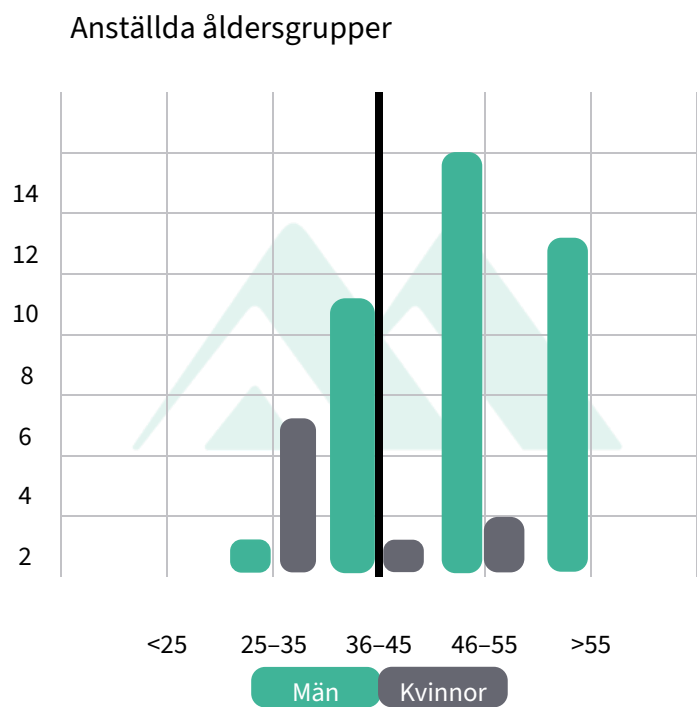
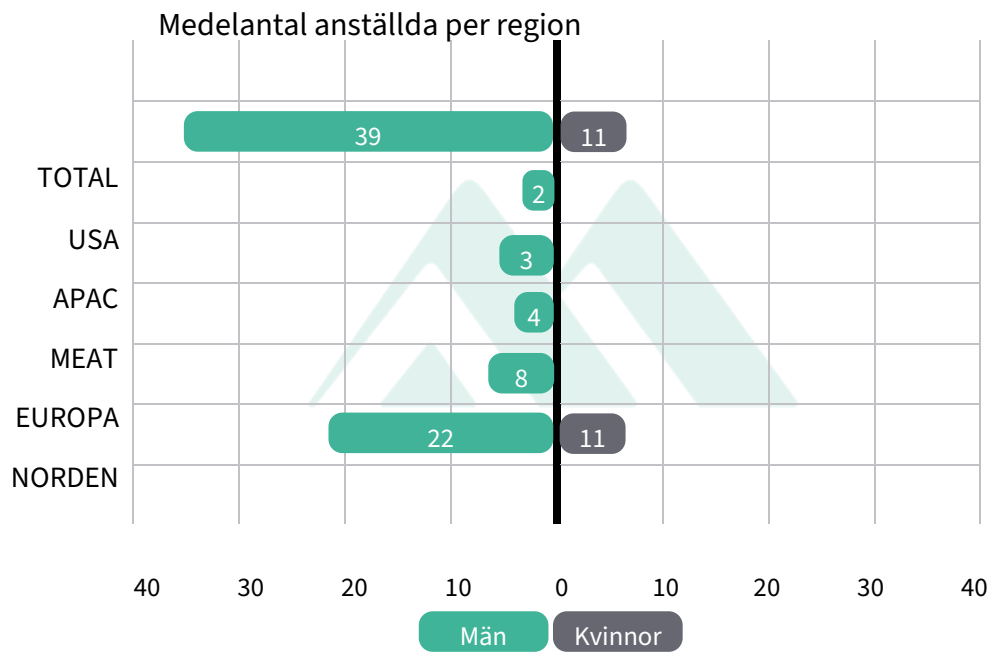
22

Nationaliteter



22%

22% kvinnor bland alla anställda,
chefer och styrelse



Affärsetik

En hållbar affärsetik är grunden för en stabil, sund och lönsam verksamhet, och Maven har en viktig roll att fylla som ett pålitligt företag. Ett gott etiskt beteende i verksamheten återspeglar en ansvarsfull och hållbar affärspraxis. Koncernens uppförandekod samt affärsetik och antikorrupcion policys anger de vägledande principerna för hur Maven gör affärer. Mavens leverantörer skall följa principer avseende hög affärsetik samt respekt för mänskliga rättigheter vilket tydliggörs när respektive uppförandekoder undertecknas.

Hörnstenarna i Mavens Affärsetik

Alla medarbetares agerande ska kännetecknas av ärlighet, hög integritet och enligt alla regelverk. Mavens finansiella transaktioner ska rapporteras i enlighet med god redovisningssed och bokföringen måste redovisa genomförda transaktioner på ett korrekt och icke vilseledande sätt. Maven ska tillhandahålla efterfrågad information som är öppen, sanningsenlig, relevant, begriplig och aktuell och finansiella rapporter ska utfärdas i tid för att ge en korrekt bild av koncernens redovisning och finansiella resultat. Alla finansiella transaktioner rapporteras öppet och tillförlitligt, och i enlighet med vedertagna redovisningsprinciper.

Maven värnar om anställdas, kunders och andra affärskontakters integritet och är måna om att följa gällande dataskyddsregler och GDPR. Mjukvaran som levereras till kunder utvecklas internt och har en hög säkerhetsnivå avseende infrastruktur och systemprocesser. Vid fjärrstyrd systemuppdatering eller underhåll sker ingen överföring av data från kund till Maven.

Leverantörer ska konkurrera på ett rättvist sätt och i enlighet med gällande konkurrenslagstiftning. Det innebär att verka för sund konkurrens och inte acceptera någon form av olagliga konkurrensbegränsande åtgärder, som till exempel prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.



Nolltolerans mot korrupcion

Nolltolerans mot mutor och korrupcion råder och att missbruka befogenheter som syftar till att skaffa sig fördelar. Största risken för korrupcion finns vid leverantörs- och kundkontakter. Maven bedriver affärsverksamheten med hög integritet och följer all lagstiftning om penningtvätt, inklusive rapporteringsskyldigheter.

Mavens åtagande för etik och antikorrupcion

Koncernens principer avseende etik och noll tolerans mot korrupcion genomsyrar ledarskapet och är tydligt kommunicerad i organisationen. Maven hanterar säkerhetskänsligt data och värnar om att skydda sina tillgångar, Maven begär utdrag ur belastningsregistret vid erbjudandet av anställning vilket finns kommunicerad i gällande affärsetik och korrupcionspolicy.

Misstankar om regelöverträdelser och andra avvikelser från etiska principer ska inom koncernen rapporteras till närmaste chef eller dennes chef. Känner sig en anställd inte bekväm med att rapportera den misstänkta oegentligheten till sin chef, kan anvisningarna i Mavens Visselblåsarpolicy följas. Inga fall av korrupcion eller allvarliga interna regelbrott har konstaterats eller behövt utredas under året.

Affärsetik och arbete mot korrupktion

Hållbarhetsfråga	Affärsetik: Intressekonflikter, transparens, konkurrensmetoder	Medarbetare Personlig integritet
Målsättning	Säkerställa fullständig laglydnad och upprätthålla en hög etisk standard gällande konkurrensmetoder, intressekonflikter och transparens Finansiell rapportering av hög standard	Upprätthålla en nolltolerans och motarbeta alla typer av mutor och korrupktion
Insatser	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarutbildning i samtliga policyer • Utdrag från polisregistret vid samtliga rekryteringar • Visselblåsarfunktion • Hållbarhetsrapportering 	
Nyckeltal / uppföljning	100% av medarbetarna har tagit del av samtliga policyer	Inga anmälda eller utredda fall av korrupktion
Bidrag till globala målen	<p>Policyn för affärsetik är det överordnande ramverket för att koncernen och dess medarbetare ska arbeta inom givna lagar och regler, verka för sund konkurrens och göra affärer på strikt affärsmässiga grunder</p> <p>Maven Wireless är börsnoterat och bolagets insiderpolicy innehåller anvisningar för hur handel med bolagets aktier ska genomföras samt beskriver ansvaret för att policyn efterlevs. Kraven i policyn är på vissa områden strängare än lagstiftningen.</p>	



